

REDI: SCHULE FÜR DIGITALE INTEGRATION

EMPOWERING INCLUSIVE-PROJEKT

Die ReDI School of Digital Integration ist eine gemeinnützige Technologieschule, die Asylsuchenden, Flüchtlingen und benachteiligten Bevölkerungsgruppen in Deutschland kostenlose digitale Bildung bietet. Seit ihrer Gründung hat ReDI Tausende von Schülern erfolgreich in die digitale Arbeitswelt integriert und so wirtschaftliche Unabhängigkeit und soziale Inklusion gefördert. Diese Publikation beleuchtet den Ansatz, die Wirkung, die Herausforderungen und die gewonnenen Erkenntnisse von ReDI und dient als Best-Practice-Modell für ähnliche Initiativen weltweit.



EINFÜHRUNG & HINTERGRUND



Die ReDI School wurde 2015 als Reaktion auf die wachsende Flüchtlingskrise und den dringenden Bedarf an digitalen Kompetenzen auf dem Arbeitsmarkt gegründet. ReDI erkennt das ungenutzte Potenzial von Flüchtlingen und Migranten und hat es sich zur Aufgabe gemacht, die digitale Kluft zu überbrücken und Menschen durch technische Bildung, Mentoring und Karrierechancen zu stärken.

Die Schule ist in mehreren deutschen Städten vertreten, darunter Berlin, München, Hamburg und Düsseldorf, und hat ihre Reichweite international ausgeweitet. ReDI bietet verschiedene Programme an, darunter Programmierkurse, Schulungen zur Cybersicherheit und IT-Karrierecoaching für Schüler mit unterschiedlichen Fähigkeiten.

ReDI hat sich zu einem Pionier in der digitalen Bildung für unterrepräsentierte Gruppen entwickelt und stellt sicher, dass in der sich rasant entwickelnden Technologiebranche niemand zurückbleibt. Die Nachfrage nach IT-Fachkräften wächst stetig, und ReDI spielt eine entscheidende Rolle dabei, diese Lücke zu schließen, indem es Migranten und benachteiligten Menschen die notwendigen Fähigkeiten vermittelt, um im Berufsleben erfolgreich zu sein.



HAUPTMERKMALE DES REDI-MODELLS

Der Erfolg von ReDI basiert auf mehreren Grundprinzipien:

- Technische Bildung für alle: Kostenloses, hochwertiges digitales Training für Anfänger bis Fortgeschrittene.
- Mentoring und Networking: Ein riesiges Netzwerk aus Branchenexperten bietet Beratung und Kontakte.
- Karriereunterstützung: Arbeitsvermittlungsprogramme, Lebenslauf-Workshops und Arbeitgeberpartnerschaften.
- Community-Aufbau: Ein starker Schwerpunkt auf sozialer Integration durch Veranstaltungen, Hackathons und Networking-Treffen.
- Branchenzusammenarbeit: Partnerschaften mit großen Technologieunternehmen zur Bereitstellung von Ressourcen und Stellenvermittlung.
- Vielfalt und Inklusion: Engagement für Geschlechtergleichstellung und kulturelle Vielfalt in der Tech-Belegschaft.
- Blended Learning-Ansatz: Eine Kombination aus Online- und Präsenzs Schulungen, um das Lernen einem breiteren Publikum zugänglich zu machen.
- Durch die Kombination dieser Elemente hat ReDI einen ganzheitlichen Ansatz für die technische Ausbildung geschaffen, der über traditionelles Lernen hinausgeht. Der Schwerpunkt liegt nicht nur auf technischen Fähigkeiten, sondern auch auf Soft Skills wie Kommunikation, Teamfähigkeit und Anpassungsfähigkeit – entscheidend für eine erfolgreiche Berufstätigkeit.



WACHSTUM & WIRKUNG

Seit seiner Einführung hat ReDI:

- Über 6.000 Studierende in ganz Deutschland und darüber hinaus ausgebildet.
- Partnerschaften mit über 250 Technologieunternehmen, darunter Microsoft, SAP und Zalando.
- Erleichterte die Arbeitsvermittlung für über 80 % der Absolventen in der digitalen Wirtschaft.
- Aufbau einer Community aus über 1.000 ehrenamtlichen Mentoren zur Unterstützung der Studierenden.
- Gastgeber zahlreicher Hackathons und Networking-Events, um Studierende mit Branchenexperten zusammenzubringen.
- Einführung spezieller Programme für Frauen in der Technologiebranche zur Beseitigung geschlechtsspezifischer Ungleichheiten in der Branche.

Die Wirkung von ReDI geht über die berufliche Perspektive hinaus – es fördert Selbstvertrauen, Selbstständigkeit und das Zugehörigkeitsgefühl seiner Schüler. Der gemeinschaftsorientierte Ansatz der Schule stellt sicher, dass die Schüler auch nach Abschluss ihrer Ausbildung kontinuierliche Unterstützung erhalten.



HERAUSFORDERUNGEN UND GEWONNENE ERKENNTNISSE

Herausforderungen

- Sprachbarrieren – Viele Schüler benötigen zusätzliche Sprachunterstützung, um in technischen Umgebungen erfolgreich zu sein.
- Nachhaltigkeit der Finanzierung – Die Abhängigkeit von Zuschüssen und Spenden erfordert eine ständige Mobilisierung von Ressourcen.
- Unterschiedliche Lernbedürfnisse – Die Studierenden haben unterschiedliche Bildungshintergründe und benötigen flexible Lernwege.
- Branchenintegration – Es kann eine Herausforderung sein, Studierende mit Arbeitgebern zusammenzubringen, die ihre nicht-traditionellen Bildungswege anerkennen.
- Digitaler Zugang und Infrastruktur – Einige Studierende haben Schwierigkeiten, auf Technologie und zuverlässiges Internet zuzugreifen.

Gelernte Lektionen

- Maßgeschneiderte Lernpfade: Das Angebot modularer Kurse für unterschiedliche Kenntnisstufen steigert das Engagement.
- Blended Learning: Eine Kombination aus Online- und Präsenzunterricht verbessert die Zugänglichkeit.
- Stärkere Partnerschaften mit Arbeitgebern: Eine direktere Zusammenarbeit mit Unternehmen sorgt für bessere Einstellungsergebnisse.
- Unterstützung über die Ausbildung hinaus: Die Bereitstellung von Karriere-Coaching und Mentoring ist ebenso wichtig wie die technische Ausbildung.
- Nutzung von Alumni-Netzwerken: Ehemalige Studierende spielen eine entscheidende Rolle bei der Betreuung und Anleitung neuer Studierender.
- Community-orientierter Ansatz: Die Schaffung einer integrativen Umgebung fördert langfristigen Erfolg.



ZUKUNFTSAUSSICHTEN

ReDI erweitert seine Reichweite kontinuierlich und plant:

- Starten Sie neue KI- und Datenwissenschaftsprogramme.
- Expansion in weitere europäische Städte.
- Stärkung globaler Partnerschaften zur Förderung der technischen Inklusion weltweit.
- Verbessern Sie frauenorientierte digitale Programme, um die Geschlechterkluft im Technologiebereich zu schließen.
- Schaffen Sie mehr Praktikums- und Ausbildungsmöglichkeiten, um die Berufsvorbereitung zu verbessern.

Die Schule träumt von einer Welt, in der jeder, unabhängig von seiner Herkunft, Zugang zu hochwertiger digitaler Bildung und Karrierechancen hat. Durch die Förderung digitaler Inklusion will ReDI eine stärkere und vielfältigere Tech-Belegschaft aufbauen.





ÜBER DIE REDI SCHOOL

Die ReDI School of Digital Integration ist eine gemeinnützige Organisation, die Migranten, Flüchtlingen und benachteiligten Bevölkerungsgruppen kostenlose technische Ausbildung und Karriereförderung bietet. Mit dem Fokus auf Inklusion, Innovation und Empowerment schließt ReDI weiterhin die Lücke im digitalen Kompetenzbereich und schafft Wege zum Erfolg.

Der Erfolg der ReDI School basiert auf dem Engagement ihrer Schüler, Freiwilligen und Partner. Wir danken allen, die unsere Mission, eine inklusivere digitale Zukunft zu schaffen, unterstützt haben, herzlich. Weitere Informationen finden Sie unter: www.redi-school.org



Co-funded by
the European Union

Gefördert durch die Europäische Union. Die geäußerten Ansichten und Meinungen sind jedoch ausschließlich die des/der Autors/Autorinnen und spiegeln nicht unbedingt die Ansichten der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

