

REDI: УЧИЛИШТЕ ЗА ДИГИТАЛНА ИНТЕГРАЦИЈА

ПРОЕКТ EMPOWERINCLUSIVE

РеДИ школата за дигитална интеграција е непрофитна технолошка школа која нуди бесплатно дигитално образование за барателите на азил, бегалците и обесправените популации во Германија. Од своето основање, ReDI успешно интегрира илјадници студенти во дигиталната работна сила, промовирајќи економска независност и социјална вклученост. Оваа публикација го нагласува пристапот, влијанието, предизвиците и научените лекции од ReDI и служи како модел на најдобра практика за слични иницијативи ширум светот.



ВОВЕД И ПОЗАДИНА



Школата ReDI е основана во 2015 година како одговор на растечката бегалска криза и итната потреба за дигитални вештини на пазарот на трудот. ReDI го препознава неискористениот потенцијал на бегалците и мигрантите и е посветен на премостување на дигиталниот јаз и зајакнување на луѓето преку техничко образование, менторство и можности за кариера.

Училиштето е присутно во неколку германски градови, вклучувајќи ги Берлин, Минхен, Хамбург и Дизелдорф и го прошири својот дофат на меѓународно ниво. ReDI нуди различни програми, вклучувајќи курсеви за програмирање, обука за сајбер безбедност и обука за ИТ кариера за студенти со различни способности.

ReDI стана пионер во дигиталното образование за недоволно застапените групи, осигурувајќи дека никој не останува зад себе во технолошката индустрија што брзо се развива. Побарувачката за ИТ професионалци постојано расте, а ReDI игра клучна улога во затворањето на овој јаз, обезбедувајќи им на мигрантите и на обесправените луѓе вештините што им се потребни за да успеат во нивните кариери.



HAUPTMERKMALE DES REDI-MODELLS

Der Erfolg von ReDI basiert auf mehreren Grundprinzipien:

- Technische Bildung für alle: Kostenloses, hochwertiges digitales Training für Anfänger bis Fortgeschrittene.
- Mentoring und Networking: Ein riesiges Netzwerk aus Branchenexperten bietet Beratung und Kontakte.
- Karriereunterstützung: Arbeitsvermittlungsprogramme, Lebenslauf-Workshops und Arbeitgeberpartnerschaften.
- Community-Aufbau: Ein starker Schwerpunkt auf sozialer Integration durch Veranstaltungen, Hackathons und Networking-Treffen.
- Branchenzusammenarbeit: Partnerschaften mit großen Technologieunternehmen zur Bereitstellung von Ressourcen und Stellenvermittlung.
- Vielfalt und Inklusion: Engagement für Geschlechtergleichstellung und kulturelle Vielfalt in der Tech-Belegschaft.
- Blended Learning-Ansatz: Eine Kombination aus Online- und Präsenzs Schulungen, um das Lernen einem breiteren Publikum zugänglich zu machen.
- Durch die Kombination dieser Elemente hat ReDI einen ganzheitlichen Ansatz für die technische Ausbildung geschaffen, der über traditionelles Lernen hinausgeht. Der Schwerpunkt liegt nicht nur auf technischen Fähigkeiten, sondern auch auf Soft Skills wie Kommunikation, Teamfähigkeit und Anpassungsfähigkeit – entscheidend für eine erfolgreiche Berufstätigkeit.



ГЛАВНИ КАРАКТЕРИСТИКИ НА МОДЕЛОТ REDI

Успехот на ReDI се заснова на неколку основни принципи:

- Техничко образование за сите: бесплатна, висококвалитетна дигитална обука за почетници до напредни корисници.
- Менторство и вмрежување: Огромна мрежа на индустриски експерти нуди совети и контакти.
- Поддршка за кариера: програми за вработување, работилници за биографија и партнерства со работодавци.
- Градење на заедницата: Силен фокус на социјалната вклученост преку настани, хакатони и состаноци за вмрежување.
- Соработка во индустријата: Партнерства со големи технолошки компании за обезбедување ресурси и вработување.
- Различност и вклученост: Посветеност на родовата еднаквост и културна различност во технолошката работна сила.
- Мешан пристап на учење: Комбинација на обука преку Интернет и лице-в-лице за учењето да биде достапно за пошироката публика.
- Со комбинирање на овие елементи, ReDI создаде холистички пристап кон техничкото образование што го надминува традиционалното учење. Фокусот не е само на техничките вештини, туку и на меките вештини како што се комуникација, тимска работа и приспособливост - клучни за успешна кариера.



РАСТ И ВЛИЈАНИЕ

Од неговото лансирање, ReDI има:

- Над 6.000 студенти се обучија низ Германија и пошироко.
- Партнерства со над 250 технолошки компании, вклучувајќи ги Microsoft, SAP и Zalando.
- Олеснето вработување за над 80% од дипломираните студенти во дигиталната економија.
- Градење на заедница од над 1.000 волонтери ментори за поддршка на студентите.
- Домаќин на бројни хакатони и мрежни настани за поврзување на студентите со експерти од индустријата.
- Воведување специјални програми за жените во технологијата за елиминирање на родовите нееднаквости во индустријата.

Влијанието на ReDI ги надминува можностите за кариера - тој промовира самодоверба, независност и чувство на припадност кај своите студенти. Пристапот на училиштето ориентиран кон заедницата гарантира дека учениците добиваат постојана поддршка дури и откако ќе го завршат своето образование.



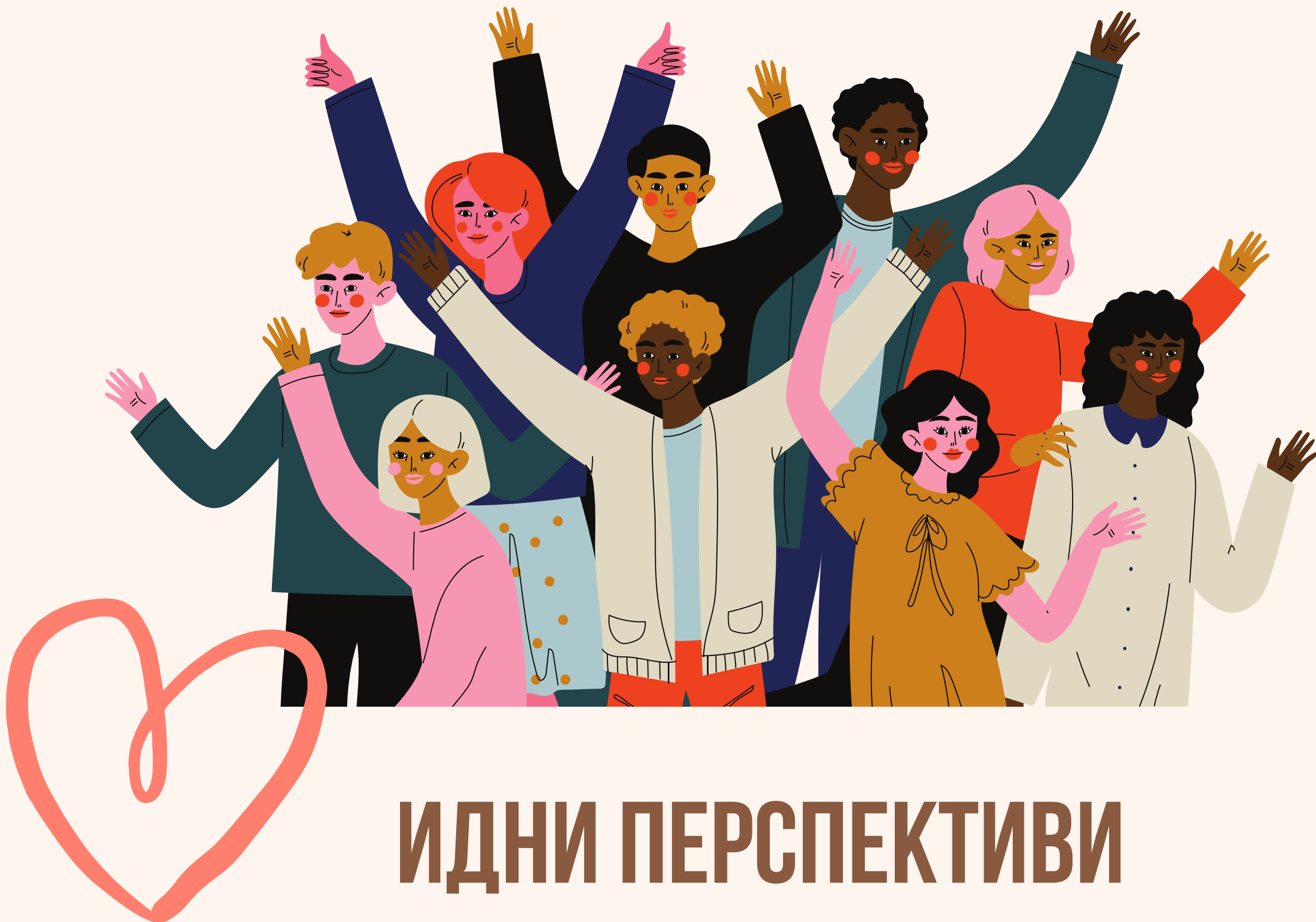
ПРЕДИЗВИЦИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

предизвици

- Јазични бариери - На многу студенти им е потребна дополнителна јазична поддршка за да успеат во техничките средини.
- Одржливост на финансирањето – Зависноста од грантови и донации бара постојана мобилизација на ресурсите.
- Различни потреби за учење - Студентите имаат различно образовно потекло и бараат флексибилни патеки за учење.
- Интеграција на индустријата - Поврзувањето на студентите со работодавците кои ги препознаваат нивните нетрадиционални образовни потекла може да биде предизвик.
- Дигитален пристап и инфраструктура - Некои студенти имаат потешкотии да пристапат до технологија и доверлив интернет.

Научени лекции

- Прилагодени патеки за учење: Нудењето модуларни курсеви за различни нивоа на знаење го зголемува ангажманот.
- Мешано учење: Комбинацијата на онлајн и наставата лице-в-лице ја подобрува пристапноста.
- Посилни партнерства со работодавците: Подиректната работа со компаниите води до подобри резултати при вработувањето.
- Поддршка надвор од обуката: Обезбедувањето на тренинг и менторство за кариера е исто толку важно како и техничката обука.
- Искористување на мрежите на алумни: Поранешните студенти играат клучна улога во поддршката и менторирањето на новите студенти.
- Пристап ориентиран кон заедницата: Создавањето инклузивна средина промовира долгорочен успех.



ИДНИ ПЕРСПЕКТИВИ

ReDI континуирано го проширува својот дофат и планира да:

- Стартувајте нови програми за вештачка интелигенција и наука за податоци.
- Проширување во други европски градови.
- Зајакнување на глобалните партнерства за промовирање на технолошката вклученост ширум светот.
- Подобрете ги дигиталните програми фокусирани на жените за да се затвори родовиот јаз во технологијата.
- Создадете повеќе можности за практикантска работа и обука за да ја подобрите подготовката за кариера.

Училиштето сонува за свет во кој секој, без разлика на нивното потекло, има пристап до висококвалитетно дигитално образование и можности за кариера. Со промовирање на дигитално вклучување, ReDI има за цел да изгради посилна и поразновидна технолошка работна сила.





ЗА УЧИЛИШТЕТО РЕДИ

Школата за дигитална интеграција ReDI е непрофитна организација која обезбедува бесплатна техничка обука и развој на кариерата за мигрантите, бегалците и загрозените популации. Со фокус на вклучување, иновации и зајакнување, ReDI продолжува да го затвора јазот во дигиталните вештини и да создава патишта до успех.

Успехот на ReDI School се заснова на посветеноста на нејзините студенти, волонтери и партнери. Искрено им благодариме на сите што ја поддржаа нашата мисија да создадеме поинклузивна дигитална иднина.

За повеќе информации, посетете ја: www.redi-school.org



**Co-funded by
the European Union**

Финансиран од Европската Унија. Сепак, ставовите и мислењата изразени се исклучиво на авторот(ите) и не мора да ги одразуваат ставовите на Европската унија или Европската извршна агенција за образование и култура (EACEA). Ниту Европската унија ниту EACEA не можат да бидат одговорни.