

Работна интеграција на млад африкански мигрант во Германија

ВКЛУЧУВАЊЕ



Келн, Германија

Оваа студија на случај го истакнува патувањето на Самуел Окоро, млад африкански мигрант од Нигерија, кој се интегрира на германскиот пазар на труд. Документот ги истражува клучните предизвици, стратегиите за надминување на бариерите и долгорочните фактори за успех за интеграција на работното место.

Пристигнувањ е и рани борби

Самуел пристигнал во Германија како барател на азил поради економската нестабилност и немањето можности во Нигерија. Имал диплома за земјоделство и преработка на храна, но неговите квалификации не биле веднаш признати во Германија. Тој првично се потпираше на поддршката од засолништата за мигранти, но се чувствуваше совладан од бирократијата и се бореше со германскиот јазик.

Први чекори кон интеграција

ги подобри своите шанси за вработување, Самуел ги презел следните активности:

- ✓ Запишан на курс за интеграција за учење германски јазик (A1 до B1 ниво)
- ✓ Посетуваше работилници за кариера организирани од
- ✓ Миграција Доби правна поддршка за добивање работна дозвола

Соочување со бариери за вработување

И покрај тоа што бил квалификуван за преработка на храна, работодавците се двоумеле дали да го вработат поради:

- Прашања за препознавање на квалификации (за неговата диплома беше потребна валидација од германска институција).
- Недостаток на германско работно искуство (работодавачите претпочитаат кандидати со локално искуство). Стереотипи и социјални бариери (некои регрутери се сомневаа во неговата
- способност да се интегрира на работното место).

За да го надмине ова, Самуел волонтирал на локална органска фарма за да стекне локално искуство и да се поврзе со потенцијалните работодавци.

Breaking Through – прва можност за работа

Преку програмата за менторство на Migrafrica, Семјуел ја запозна Јохана, социјален претприемач во Келн, кој водел стартап за одржливо земјоделство. Таа му понуди платена пракса во производството на храна.

💡 Клучни фактори за успех:

- ✓ Менторство – Насоки од искусен претприемач.
- ✓ Валидација на вештини – Стекнување практично искуство во германската работна средина.
- ✓ Вмрежување – Присуство на настани каде работодавачите активно бараа работници мигранти.

Надминување на предизвиците на работното место

На работа, Семјуел наиде на културни разлики во:

- Хиерархија на работното место – За разлика од Нигерија, каде што односите беа неформални, германските работни места имаа структурирани канали за комуникација. Точност и прецизност – Германските работодавци ја истакнаа
- навременоста и строгите процедури во безбедноста на храната. Тимска динамика - Самуел мораше да се прилагоди на
- директните повратни информации, кои на почетокот се чувствуваа груби, но беа нормален дел од германската работна култура.

За подобро да се интегрира, тој зеде работилница за адаптација на работното место организирана од иницијатива за поддршка на мигрантите.

Долгорочна стабилност и раст

По 6-месечниот стаж, на Самуел му била понудена постојана позиција. Тој подоцна:

- ✓ Се запиша во програма за стручна обука (Ausbildung) за официјално да ја потврди својата диплома.
 - ✓ Поднесол барање за дозвола за престој според законот за квалификувани работници.
 - ✓ Преку Миграција стана ментор на други млади мигранти.
7. Научени лекции Советите на Самуел до другите мигранти:
- ✓ Научете германски рано – Дури и основното течно зборување ги подобрува шансите за работа.
 - ✓ Барајте менторство – Поврзете се со искусни мигранти и локални професионалци.
 - ✓ Бидете трпеливи и упорни – Интеграцијата е процес, а неуспесите се дел од патувањето.
 - ✓ Волонтер и мрежа – Стапањето на врата може да доведе до поголеми можности.
 - ✓ Разберете ја германската работна култура – Точноста, ефикасноста и структурираната комуникација се клучни.

Заклучок: Патоказ за идните мигранти

Приказната на Семјуел го прикажува успешниот пат за интеграција на мигрантите преку учење јазик, адаптација на вештини, менторство и упорност. Неговото патување ги одразува пошироките искуства на многу млади африкански мигранти во Германија кои се обидуваат да се етаблираат на нов пазар на труд и општество. Дали би сакале да го рафинирам ова во структуриран документ за обука или формат на презентација? 😊



**Co-funded by
the European Union**

Финансиран од Европската Унија. Сепак, исказаните ставови и мислења се само на авторот(ите) и не мора да ги одразуваат ставовите на Европската унија или Европската извршна агенција за образование и култура (EACEA). Ниту Европската Унија, ниту EACEA не можат да бидат одговорни за нив.
