

Almanya'da genç bir Afrikalı göçmenin iş entegrasyonu

AÇMA



Köln, Almanya

Bu vaka çalışması, Nijerya'dan gelen genç bir Afrikalı göçmen olan Samuel Okoro'nun Alman işgücü piyasasına entegrasyon yolculuğunu konu alıyor. Belgede işyeri entegrasyonu için temel zorluklar, engellerin üstesinden gelme stratejileri ve uzun vadeli başarı faktörleri inceleniyor.

Geliş ve ilk mücadeleler

Samuel, Nijerya'daki ekonomik istikrarsızlık ve fırsat eksikliği nedeniyle sığınmacı olarak Almanya'ya geldi. Ziraat ve gıda işleme alanında lisans derecesine sahipti, ancak diplomaları Almanya'da hemen tanınmadı. Başlangıçta göçmen barınaklarından destek aldı ancak bürokrasi yüzünden bunalıma girdi ve Almanca konusunda zorluk çekti.

Entegrasyona doğru ilk adımlar

Samuel, iş bulma şansını artırmak için şu adımları attı:

- ✓ Almanca (A1'den) öğrenmek için bir entegrasyon kursuna kaydoldum (B1 seviyesi)
- ✓ Migrafica tarafından düzenlenen kariyer atölyelerine katıldım
- ✓ Çalışma izni almak için hukuki destek aldım

İstihdama yönelik engellerle karşı karşıyayız

Gıda işleme konusunda uzman olmasına rağmen, işverenler onu işe almakta şu sebeplerden dolayı tereddüt ediyorlardı:

- Niteliklerin tanınması ile ilgili sorular (diplomasının Alman bir kurumdan onaylanması gerekiyordu). Almanya'da iş deneyiminin olmaması (işverenler yerel deneyime sahip adayları tercih ediyor).
- Stereotipler ve sosyal engeller (bazı işe alımcılar onun iş yerine uyum sağlama yeteneğinden şüphe ediyordu).
-

Bu durumu aşmak için Samuel, yerel bir organik çiftlikte gönüllü olarak çalışarak yerel deneyim kazandı ve potansiyel işverenlerle iletişim ağı kurdu.

Breaking Through – ilk iş fırsatı

Migrafrica'nın mentorluk programı sayesinde Samuel, Köln'de sürdürülebilir tarım girişimini yöneten sosyal girişimci Johanna ile tanıştı. Ona gıda üretimi alanında ücretli staj teklif etti.

💡 Başarının temel faktörleri:

- ✓ Mentorluk – Deneyimli bir girişimciden rehberlik.
- ✓ Beceri Doğrulaması – Alman çalışma ortamında pratik deneyim kazanmak.
- ✓ Ağ kurma – İşverenlerin aktif olarak göçmen işçi aradığı etkinliklere katılmak.

İşyerindeki zorlukların üstesinden gelmek

Samuel işyerinde şu kültürel farklılıklarla karşılaştı:

- İşyeri hiyerarşisi – İlişkilerin gayri resmi olduğu Nijerya'nın aksine, Alman işyerlerinde yapılandırılmış iletişim kanalları vardı. Doğruluk ve kesinlik – Alman işverenler gıda güvenliğinde zamanında teslimata ve sıkı prosedürlere önem veriyor. Ekip
- dinamikleri - Samuel, ilk başta sert gelen ama Alman çalışma kültürünün normal bir parçası olan doğrudan geri bildirimlere
- uyum sağlamak zorundaydı.

Daha iyi uyum sağlayabilmek için göçmen destek girişimi tarafından düzenlenen işyeri uyum atölyesine katıldı.

Uzun vadeli istikrar ve büyüme

6 aylık bir stajın ardından Samuel'e kadrolu bir pozisyon teklif edildi. Daha sonra:

- ✓ Diplomalarını resmi olarak geçerli kılmak için mesleki eğitim programına (Ausbildung) kayıtlı olmak.
- ✓ Nitelikli İşçiler Kanunu kapsamında oturma izni başvurusunda bulunuldu.
- ✓ Migrafica aracılığıyla diğer genç göçmenlere mentorluk yaptı. 7. Öğrenilen Dersler Samuel'in diğer göçmenlere tavsiyesi:
- ✓ Almancayı erken öğrenin – Temel düzeyde akıcılık bile iş şansınızı artırır.
- ✓ Mentorluk arayın – Deneyimli göçmenler ve yerel profesyonellerle bağlantı kurun.
- ✓ Sabırlı ve ısrarcı olun – Entegrasyon bir süreçtir ve başarısızlıklar yolculuğun bir parçasıdır.
- ✓ Gönüllü olun ve ağ kurun – Kapıyı açmanız daha büyük fırsatlara yol açabilir.
- ✓ Alman çalışma kültürünü anlayın – Dakiklik, verimlilik ve yapılandırılmış iletişim anahtardır.

Sonuç: Gelecekteki göçmenler için bir yol haritası

Samuel'in hikayesi, dil öğrenimi, beceri adaptasyonu, rehberlik ve azim yoluyla göçmen entegrasyonuna giden başarılı yolu göstermektedir. Onun yolculuğu, Almanya'da yeni bir işgücü piyasasında ve toplumda yer edinmeye çalışan birçok genç Afrikalı göçmenin daha geniş deneyimlerini yansıtıyor. Bunu yapılandırılmış bir eğitim dokümanı veya sunum formatına dönüştürmemi ister misiniz? 😊



Co-funded by
the European Union

Avrupa Birlięi tarafından finanse edilmektedir. Ancak ifade edilen görüş ve düşünceler yalnızca yazar(lar)a aittir ve Avrupa Birlięi'nin veya Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansı'nın (EACEA) görüşlerini yansıtmaz. Bunlardan ne Avrupa Birlięi ne de Avrupa Ekonomik Topluluęu (EACEA) sorumlu tutulamaz.