



Erasmus+



MIGRAFRICA

# Vaka raporu

Gönüllü çalışma yoluyla Alman  
işgücü piyasasına entegrasyon



# GİRİŞ

Bu rapor, Alman işgücü piyasasına entegrasyonun kişisel bir anlatımını sunmakta olup, ESC gönüllü hizmetinden güvenli istihdama geçişe odaklanmaktadır. Almanya'da kariyer fırsatı arayan genç profesyoneller için en önemli zorlukları, uyum stratejilerini ve önerileri vurgulamaktadır.

## Göçmenlik geçmişi

Rusya'dan geliyorum, pedagojik geçmişim ve yabancı dil öğretmenliği alanında lisans derecesine sahibim. 2023 yılı başında Almanya'ya taşınma kararım, öncelikle pratik dil deneyimi kazanma ve kendimi yeni bir kültürel ortama kaptırma isteğimden kaynaklanıyordu. Yolculuğuma au pair olarak başladım ve bu sayede ana dili Alman olan insanlarla ve Alman bir evdeki günlük yaşamla temas kurdum. Zamanla daha uzun süre kalmak istediğimi fark ettim; sadece dil becerilerimi geliştirmek için değil, aynı zamanda değerlerimle uyumlu deneyimler kazanmak için de. Bu motivasyon beni yaşadığım toplumda daha aktif bir şekilde yer almanın yollarını aramaya yöneltti.

“Binlerce millik bir yolculuk tek bir adımla başlar.”

Lao Tzu



Au pair olarak geçirdiğim yılın ardından eve dönmeye hazır olmadığımı biliyordum. Daha öğreneceğim ve deneyimleyeceğim çok Őey olduğunu hissettim ve mesleki anlamda daha da geliŐmek istedim. Almanya'da kalmak için çeşitli seçenekleri araŐtırmaya başladım. Bir ara biliŐim sektöründe ıraklık yapmayı düŐündüm ve hatta birkaç mülakata bile katıldım. Ama ne kadar çok düŐünürsem, bunun benim için doğru yol olmadığı o kadar netleŐti. Almanya'da sadece kalmak için kalmak istemiyordum; benim için mantıklı olan ve ilgi alanlarıma uygun bir Őey yapmak istiyordum.

Daha sonra Avrupa DayanıŐma Programı (ESC) ile tanıştım. Deđerlerimi paylaŐan ve anlamlı bir deneyim sunan bir organizasyon arıyordum. Migrafrica'yla böyle tanıştım. Göçmen kökenli insanlara destek olma misyonları hemen dikkatimi çekti. BaŐvuru sürecini tamamladım ve ekibe gönüllü olarak seçildim. Migrafrica'daki çalışma ortamı tam bana greydi; kültürlerarası, dinamik ve öğrenme ve katkıda bulunma fırsatlarıyla doluydu.

## **MESLEKİ ENTEGRASYONDAKİ ZORLUKLAR**

Gönüllü çalıŐmalarıma büyük bir heyecanla baŐlasam da baŐlangıçta bazı engellerle karŐılaŐtım. En büyük zorluklardan biri profesyonel bir ortamda dil ile başa çıkmaktı. Almanca'ya eğitimim ve au pair deneyimim sayesinde zaten iyi derecede hakimdim ancak iŐ yerinde profesyonel ve hızlı tempolu konuŐmalarda bu dili kullanmak gözümü korkutuyordu. Toplantılarda veya gayriresm konuŐmalarda çoğu zaman tereddüt ederdim, çünkü doğru kelimeleri bulamamaktan korkardım.

Aynı zamanda tamamen yeni bir çalışma kültürüne alıŐmam ve bir Alman STK'sındaki süreçleri anlamaya çalıŐmam gerekiyordu. Dil becerilerimdeki farklılıklar ve önceki mesleki deneyimlerim baŐlangıçta tam katılım sağlamamı zorlaŐtırdı. Ancak bunu yeteneklerimi daha da geliştirmek için bir fırsat olarak gördüm ve giderek ekip çalıŐmasına katkıda bulunma konusunda kendime daha fazla güvenmeye başladım.

Bu zorluklardan kaçınmak yerine, onlarla yüzleşmeye karar verdim. Rahatsız olsam da kendimi daha fazla Almanca konuşmaya zorladım. Meslektaşlarımla rahatça sohbet etmeye başladım, bir şeyi anlamadığımda soru sordum ve yavaş yavaş kendime olan güvenim arttı. Ekibim bana çok destek oldu, bu da bana çok yardımcı oldu.

## **BÜYÜME, İSTİHDAM VE MEVCUT ROL**

Gönüllü olduğum yıl boyunca çeşitli projelere katılma fırsatım oldu; örneğin Erasmus+ eğitim kurslarının ve gençlik değişimlerinin organizasyonunu destekleyen uluslararası projeler ve göçmen geçmişine sahip kadınların güçlendirilmesine odaklanan ulusal Alman projesi “Shine” gibi.

Gönüllü olarak resmi görevlerimin yanı sıra, kuruluşun genel süreçleri hakkında da her zaman meraklıyım. Atanmış projemin kapsamının ötesinde Migrafrica'nın nasıl çalıştığıyla da aktif olarak ilgileniyordum. Almanya'da bir STK'nın nasıl çalıştığını, projelerin nasıl finanse edildiğini, tekliflerin nasıl yazıldığını, ekiplerin nasıl yapılandırıldığını ve birden fazla girişimi aynı anda yönetmenin ne anlama geldiğini anlamak istedim.

Bu merak beni çeşitli departmanlardaki çeşitli görevlerde düzenli olarak yardımcı olmaya yöneltti. Planlama toplantılarına katılırken, idari işlere yardımcı olurken veya sadece soru sorarken, her anı yeni bir şeyler öğrenmek için bir fırsat olarak gördüm. Bu proaktif tutum, yalnızca becerilerimi geliştirmeme değil, aynı zamanda ekip içinde daha güçlü ilişkiler kurmama da yardımcı oldu. Ayrıca şirketin gönüllü çalışmalarımın ötesinde potansiyelimi fark etmesine yardımcı oldu ve bu da sonunda resmi bir iş teklifi almamı sağladı.

Şu anda resmen kuruluştaki çalışıyorum. Şu anda sorumluluklarımı iki proje arasında bölüyorum: Almanya'daki kadınların yaşam yolculuklarını destekleyen "Shine" projesi üzerindeki çalışmalarımı sürdürüyorum ve kadınların Alman işgücü piyasasına entegrasyonunu destekleyen başka bir projenin finansal yönetiminden sorumluyum. Kuruluşun potansiyelimi fark ettiğini ve önemli katkılarda bulunmaya devam edebildiğimi bilmek güzel.

Elbette, hala dil konusunda zorluklar yaşıyorum; özellikle finans veya otoritelerle iletişim gibi daha karmaşık konularda. Ama hata yapmanın ve ilk seferde her şeyi doğru yapamamanın da son derece normal olduğunu öğrendim. Meraklı kalmak, soru sormak ve öğrenmeye istekli olmak önemlidir. Her yanlış anlaşılmayı veya tereddüdü öğrenme sürecinin bir parçası olarak görmeye çalışıyorum ve kendimi daha da geliştirmek için bağımsız olarak öğrenmeye devam ediyorum.

## DİKKATE ALINACAK HUSUSLAR VE TAVSİYELER

Geriye dönüp baktığımda, adım adım ilerlemenin ne kadar önemli olduğunu anlıyorum. Almanya'ya kariyer yapmak için net bir planla gelmedim; sadece öğrenmek, çevre edinmek ve kendimi geliştirmek istiyordum. Ancak yeni deneyimlere açık olmak, aktif olarak yardım istemek ve gerçekten katkıda bulunabileceğiniz fırsatları aramak her şeyi değiştirdi.

Almanya'da iş bulmak, özellikle göçmen kökenli kişiler için zor olabilir. Çoğu zaman belgelerin Almancaya çevrilmesi, yeterliliklerin resmi olarak tanınması, karmaşık bürokratik engellerle başa çıkılması ve iyi Almanca dil becerilerinin kanıtlanması gerekir. İşverenler ayrıca Almanya'da mesleki deneyim bekliyorlar ve bu da iş piyasasına girmeyi daha da zorlaştırabiliyor.



Bu yüzden maddi durumunuz elveriyorsa gönüllü çalışmaya veya staja başlamanızı şiddetle tavsiye ediyorum. Bu deneyimler dil becerilerinizi geliştirmenize, çalışma kültürünü öğrenmenize, pratik deneyim kazanmanıza ve potansiyelinizi ortaya koymanıza yardımcı olabilir. Benim için Almanya'ya gelişimle mesleki entegrasyon arasındaki köprüydü.

Her yol farklıdır, ancak Alman işgücü piyasasına entegrasyonun sabır, azim ve doğru destekle mümkün olduğuna inanıyorum. Ve bu yol zorlu olsa da aynı zamanda değerli öğrenme deneyimleri ve kişisel dönüşümlerle dolu olabilir.

Son olarak vurgulamak istediğim bir nokta var: Değerlerinize uygun bir ortam aramanızda fayda var. Yaptığınız iş anlamlı görüldüğünde ve ekibiniz sizi desteklediğinde, entegrasyon yalnızca profesyonel bir hedef olmaktan çıkıp, gerçekten keyif aldığınız kişisel bir yolculuğa dönüşür.



**Uyarı:**

Avrupa Komisyonu'nun eş finansmanı, yalnızca yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.