



3

УСПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА ЗА ГАРАНТУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ

Северна Македонија ја спроведе програмата „Гаранција за млади“, наменета за лица на возраст од 15 до 29 години. Програмата имаше за цел да им обезбеди на сите млади луѓе квалитетна понуда за вработување, континуирано образование, стажирање или стажирање во рок од четири месеци откако ќе останат невработени или ќе го напуштат формалното образование. Оваа иницијатива имаше за цел да ја олесни интеграцијата на младите на пазарот на трудот и да ја намали стапката на невработеност кај младите.



Слично на земјите-членки на ЕУ, напредокот во рамките на овој столб на политиката е побавен од очекуваното, со оптоварувачките процедури за измена на законодавството што играат улога, меѓу другите фактори.

Образложението за вклучување на овие мерки во младинската гаранција е главно поврзано со минимизирање на ризикот да станат NEET (не во вработување, образование или обука) за младите кои сè уште се на училиште. Со проценета залиха од над 100.000 млади Северномакедонци кои веќе ги исполнуваат условите да аплицираат за младинска гаранција, фокусот на креаторите на политики може да биде привлечен на друго место.

Сепак, не треба да се препуштиме на погрешната перцепција дека доцнењето во овој столб на политиката нема сериозно да влијае ниту на краткорочните резултати од гаранцијата.



Студијата што ја анализира невработеноста на младите во Северна Македонија откри значајна негативна врска помеѓу недоволната вработеност и платите. The research ја истакна важноста од решавање на неусогласеноста на вештините на пазарот на трудот. Препораките вклучуваа усогласување на образовните наставни програми со барањата на пазарот на труд и обезбедување насочени програми за стручна обука за опремување на младите луѓе со соодветни вештини, со што ќе се подобри нивната вработливост и ќе се намали недоволната вработеност.