



Интервју со Викторија Кукушев Социјален работник

EmpowerInclusive



- 1) Кои се најголемите предизвици со кои се соочуваат младите луѓе кога влегуваат на пазарот на труд во Северна Македонија и како може да се решат? Мислам дека најголемиот предизвик при влез на пазарот на труд во Северна Македонија е платата. Многу млади се обесхрабруваат кога ќе дознаат колку е ниска нивната почетна плата кога ќе почнат да работат на работа за која поминале четири години за да студираат на универзитетот. Тие обично наоѓаат работа во други земји кои се оддалечени. Ова лесно може да се реши со зголемување на платите за одредени возрасти.**
- 2) Колку се ефективни тековните владини политики и иницијативи во поддршката на младинското претприемништво и какви подобрувања би предложили? Мислам дека нашата влада е активна во поддршката на новите бизниси бидејќи тие имаат европски грантови до кои може да се пристапи со аплицирање за нив. Зголемување на грантот во зависност од идејата.**
- 3) Каква улога играат бизнисите и организациите од приватниот сектор во зајакнувањето на младите кои можат да се вработат, и како може да се зајакне соработката со образовните институции? Така, како средношколец во одредена област, многу бизниси имаат договори со училиштата за практични часови/денови, што мислам дека е неверојатно. За да совладате одредена вештина, прво треба да бидете чирак. Така, генерално, приватните фирми играат голема улога во вработувањето на младите од мали нозе. Создавањето повеќе од овие договори за одредени области ќе го подобри вработувањето на младите.**
- 4) Кои клучни вештини мислите дека им се потребни на младите претприемачи за да успеат во Северна Македонија и како можат ефективно да ги развијат овие вештини? Дефинитивно комуникација, самодоверба и заблуда. Сите овие вештини може да се развијат со обид да започнете своја фирма/бизнис/страна гужва.**
- 5) Можеш ли да споделиш успешен пример на иницијатива за младинско претприемништво или програма за способност за вработување што имала значително влијание? Сум била на 2 или 3 проекти за младинско претприемништво, сите ми дадоа мал увид за тоа колку лесно би можело да биде ако само почнете некаде. И мислам дека треба да имаме повеќе од тие можности.**



**Сузана Димитриева
младински работник**

EmpowerInclusive



- 1) Кои се најголемите предизвици со кои се соочуваат младите луѓе кога влегуваат на пазарот на труд во Северна Македонија и како може да се решат?
Многу млади луѓе се борат да најдат стабилно вработување поради конкурентниот пазар на труд. Зајакнувањето на услугите за вработување, стажирањето и програмите за стручна обука може да го премости јазот помеѓу образованието и вработувањето. Образовните наставни програми често не се усогласуваат со барањата на пазарот на трудот. Реформи во образовниот систем кои вклучуваат соработка со индустриите за дизајнирање курсеви врз основа на потребите на пазарот. На младите луѓе често им недостасуваат врски за да влезат во индустриите. Иницијативи како што се програми за менторство, саеми за кариера и настани за професионален развој можат да им помогнат на младите професионалци да се поврзат со работодавците.
- 2) Колку се ефективни тековните владини политики и иницијативи во поддршката на младинското претприемништво и какви подобрувања би предложили? Владините иницијативи, како што се грантови за стартапи, субвенции за вработување млади и програми за претприемништво, постигнаа одреден напредок. Сепак, бирократијата и неконзистентното финансирање често го попречуваат нивниот успех. Поедноставување на процесот на аплицирање за грантови и фондови за стартување. Зголемување на свеста и пристапноста на програмите за претприемништво. Создавање даночни стимулации за бизнисите кои вработуваат млади работници или партнери со образовни институции.
- 3) Каква улога играат бизнисите и организациите од приватниот сектор во зајакнувањето на младите кои можат да се вработат, и како може да се зајакне соработката со образовните институции? Компаниите можат да понудат практична обука на студентите. Бизнисите треба да соработуваат со образовните институции за да создадат курсеви релевантни за индустријата. Организациите од приватниот сектор можат да организираат работилници и кампови за подигање на млади професионалци. Соработката може да се зајакне преку јавно-приватно партнерство и ко-дизајнирани образовни иницијативи.
- 4) Кои клучни вештини мислите дека им се потребни на младите претприемачи за да успеат во Северна Македонија и како можат ефективно да ги развијат овие вештини? Разбирање на буџетирање, инвестиции и финансиски менаџмент. Искористување на онлајн платформи за раст на бизнисот. Градење односи со засегнатите страни. Навигација на пазарните промени и предизвици. Преку работилници, програми за менторство, инкубатори и онлајн платформи за учење.
- 5) Можете ли да споделите успешен пример на иницијатива за младинско претприемништво или програма за вработување што има значително влијание? „Seavus Accelerator Program“ е забележителен пример. Обезбедува менторство, финансирање и поддршка за развој на бизнисот на младите претприемачи во Северна Македонија. Програмата успешно негува неколку технолошки стартапи кои се здобија со меѓународно признание.

EmpowerInclusive