



1 ANA EYLEM

GENÇ İSTİHDAMINI İYİLEŞTİRMEK İÇİN İŞ HUKUKU REFORMLARI



2000'li yılların başlarında, Kuzey Makedonya, kısmen katı istihdam yasalarından kaynaklanan %30'u aşan yüksek işsizlik oranlarıyla karşı karşıyaydı. Reform ihtiyacını fark eden hükümet, 22 Temmuz 2005'te Çalışma İlişkileri Kanunu'nu yürürlüğe koydu. Bu, 1993'ten bu yana iş hukukunda yapılan ilk önemli değişiklikti. Bu reform, özellikle gençler için istihdam yaratımını teşvik etmek amacıyla daha esnek bir işgücü piyasası oluşturmayı amaçlıyordu. Bu girişimin başarısı, paydaşların aktif katılımı ve genç dostu politikaların uygulanmasını kolaylaştıran güçlü siyasi desteğe bağlanmaktadır.



Genç istihdamı ekonomik büyümenin, sosyal istikrarın ve inovasyonun temel itici gücüdür. Ancak birçok genç, deneyim eksikliği, beceri uyumsuzlukları, katı iş kanunları ve ekonomik istikrarsızlık nedeniyle işgücü piyasasına girerken zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu zorlukların üstesinden gelmek için, dünya genelindeki hükümetler gençler için daha fazla fırsat yaratmak amacıyla iş hukuku reformları uygulamaktadır. Bu reformlar, iş bulma olanaklarını iyileştirmeye, iş sözleşmelerinde esnekliği artırmaya, mesleki eğitimi iyileştirmeye ve işverenlere genç işçileri işe almaları için teşvikler sağlamaya odaklanmaktadır.



Katı istihdam yasaları, işletmelerin genç çalışanları işe alıp elde tutmasını genellikle zorlaştırır. Yarı zamanlı, geçici veya proje bazlı çalışma gibi esnek istihdam düzenlemeleri sayesinde gençler deneyim kazanırken, işverenler de istihdam risklerini azaltabilir. Net düzenlemelere sahip çıraklık ve stajyerlik sözleşmeleri de eğitim ve istihdam arasındaki boşluğu kapatmaya yardımcı olarak genç çalışanların.

Gençlik, işverenlerin ihtiyaçları ile genç iş arayanların sunabilecekleri arasındaki beceri uyumsuzluğudur. Mesleki eğitimi endüstri ihtiyaçlarıyla bütünleştiren iş hukuku reformları, genç işçilerin doğru becerileri edinmelerine yardımcı olur. Almanya gibi güçlü çıraklık programlarına sahip ülkeler, gençlerin akademik eğitime ek olarak pratik eğitim de almalarını sağlayarak genç işsizliğini başarıyla azaltmıştır. Hükümetler, işletmeleri işgücü piyasasının taleplerini karşılayan eğitim programları tasarlamak için eğitim kurumlarıyla iş birliği yapmaya teşvik edebilir.



Yüksek asgari ücretler ve sıkı sosyal güvenlik katkıları, işverenleri genç ve deneyimsiz işçileri işe almaktan caydırabilir.

Bazı reformlar, genç işçi çalıştıran işletmelere daha düşük başlangıç ücretleri veya vergi teşvikleri önererek, şirketlerin iş fırsatları sunmasını finansal açıdan mümkün kılıyor.

Ancak, bu önlemlerin genç işçilerin sömürülmesini önlemek için adil ücretler ile ekonomik sürdürülebilirlik arasında denge kurması gerekiyor.

Genç istihdamını artırmayı hedefleyen iş hukuku reformları, iş imkânı, mesleki eğitim, ücret yapıları, işveren teşvikleri, girişimcilik desteği, ayrımcılık karşıtı önlemler ve dijital dönüşüm gibi birden fazla faktörü ele almalıdır. Bu reformların uygulanmasıyla;

Reformlar, hükümetler yaratabilir Gençleri güçlendiren, işsizliği azaltan ve ekonomik büyümeyi teşvik eden daha kapsayıcı ve dinamik bir işgücü piyasası. Bu reformların başarısı, işgücü piyasalarının gelecekteki işgücünün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde gelişmesini sağlamak için politika yapıcılar, işletmeler, eğitim kurumları ve genç iş arayanlar arasındaki iş birliğine bağlıdır.