



EMPOWER INCLUSIVE



3Y

GARANTİ PROGRAMININ UYGULANMASI GENÇLER

Kuzey Makedonya, 15-29 yaş arası gençleri hedefleyen Gençlik Garantisi programını uyguladı. Program, işsiz kaldıktan veya resmi eğitimden ayrıldıktan sonraki dört ay içinde tüm gençlere kaliteli bir istihdam, sürekli eğitim, çıraklık veya staj imkânı sağlamayı amaçlıyordu. Bugirişim, gençlerin işgücü piyasasına entegrasyonunu kolaylaştırmayı ve genç işsizlik oranını düşürmeyi amaçlıyordu.



AB Üye Devletlerinde olduğu gibi, bu politika ayağı kapsamındaki ilerleme beklenenden daha yavaş oldu ve bunda diğer faktörlerin yanı sıra külfetli mevzuat değişikliği prosedürlerinin de rolü oldu.

Bu tedbirlerin Gençlik Garantisi'ne dahil edilmesinin gerekçesi, esas olarak, hâlâ okula devam eden gençler için NEET (istihdam, eğitim veya mesleki eğitimde olmayan) olma riskini en aza indirmekle ilgilidir. Gençlik Garantisi'ne başvurmaya uygun olduğu tahmin edilen 100.000'den fazla

Kuzey Makedonyalı genç mevcut olduğundan, politika yapıcıların odak noktası başka yerlere kayabilir. Ancak bu politika ayağındaki gecikmenin, garantinin kısa vadeli sonuçlarını da ciddi şekilde etkilemeyeceği yanılgısına kapılmamalıyız.



Kuzey Makedonya'da genç işsizliğini inceleyen bir çalışma, eksik istihdam ile ücretler arasında önemli bir negatif ilişki olduğunu ortaya koymuştur. Araştırma, işgücü piyasasındaki beceri uyumsuzluğunun ele alınmasının önemini vurgulamıştır. Öneriler arasında, eğitim müfredatının işgücü piyasası talepleriyle uyumlu hale getirilmesi ve gençlere uygun beceriler kazandırmak için hedefli mesleki eğitim programları sunulması, böylece istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve eksik istihdamın azaltılması yer almaktadır.



Co-funded by
the European Union