

Paydaş Görüşmesi 1

İsim: Ayşe Nur Demir

Başlık: Kariyer Danışmanı C Gençlik Mentoru

Organizasyon: İstanbul Gençlik İstihdam ve Kariyer Merkezi

Konum: İstanbul, Türkiye

Odak: Gençler için Kariyer Rehberliği ve Dijital Güçlendirme

1. Gençlik kariyer danışmanlığına ilk nasıl ilgi duymaya başladınız?

Her şey psikoloji lisans eğitimim sırasında başladı. Bir gençlik merkezinde gönüllü oldum ve gelecekleri konusunda kaybolmuş hisseden çok sayıda parlak, yetenekli gençle tanıştım. Yetenekten yoksun değillerdi—yönü yoktu. Başarılı olmakla mücadele etmek arasındaki farkın çoğunlukla dinleyen, potansiyelini yansıtan birine sahip olmasından kaynaklandığını fark ettim. Kariyer danışmanlığı benim için ne ifade ediyor—sadece tavsiye vermek değil, aynı zamanda bir ayna ve rehber olmak.

2. Gençlerin size en çok soru sorduğu endişeler veya sorular nelerdir?

Tanıştığım çoğu genç ne istediklerinden emin değil ve daha da korkuyor "yanlış" yolu seçmek. Pişman olacakları bir diplomayı seçmekten, hayallerindeki işe yeterince iyi olamamaktan ya da ailelerini hayal kırıklığına uğratmaktan endişe ediyorlar. Sosyal medya işleri daha da kötüleştirdi—herkes 22 yaşında başarılı görünüyor, bu da endişe ve gerçekçi olmayan beklentiler yaratıyor. Birçoğunun bu konularda ciddi konuşacak kimsesi yok, özellikle dezavantajlı veya göçmen kökenlerden geliyorsa.

3. Dijital araçlar, kariyer rehberliğine yaklaşımınızı nasıl değiştirdi?

Derece. On yıl önce, kağıt tabanlı faiz envanterleri kullandık. Şimdi ise güçlü yönleri, kişilik özelliklerini ve hatta güçlü yönleri analiz edebilen yapay zeka destekli değerlendirmeler kullanıyoruz

Uygun kariyer programları önerin. Ama bu iki ucu ucu olan bir kılıç—bu araçlar inanılmaz derecede faydalı olabilir, ancak süreç boyunca rehberlik edilmezse gençleri de bunaltabilir. Bu yüzden dijital güçlendirme insan mentorluğuyla el ele gitmeli.

4. Gençlerin kariyer planlamasında yapay zekanın rolünü anladığını düşünüyor musunuz?

Dürüst olmak gerekirse, çoğu bunu yapmıyor. Yapay zekayı robotlar veya sosyal medya algoritmalarıyla ilişkilendiriyorlar, ama kişisel gelişim veya iş planlamasıyla ilişkilendirmiyorlar. İşte eğitim boşlukları gerçekten burada ortaya çıkıyor. Onlara yapay zekanın beceri haritalama, iş eşleştirme ve hatta bir CV oluşturma konusunda yardımcı olabileceğini öğretirsek— aniden soyut ya da korkutucu bir şey yerine güçlendirme aracı haline gelir.

5. Savunmasız gençlere—mülteciler, göçmenler veya daha az fırsata sahip gençlere—yaklaşımınızı nasıl uyarlıyorsunuz?

Anahtar olan güven inşa etmek. Bu gençler genellikle kayıp, istikrarsızlık veya dışlanma yaşadıkları ortamlardan gelirler. Kariyerlerden bahsetmeden önce

hayatları, değerleri, hayalleri hakkında. Kültürel bağlamlarını, dil ihtiyaçlarını ve hatta duygusal durumlarını anlamak için zaman harcıyoruz. Kariyer planlaması Kişisel -leştirilmiş. Aksi takdirde, düzeltmeye çalıştığımız eşitsizlikleri pekiştirme riski vardır.

6. Gençlerin kariyer kararlarında duyguların rolü nedir?

Çok büyük bir rol. Kariyer kararları genellikle mantıklı olarak algılanır, ancak derin duygusaldır. Başarısızlık korkusu, onay arzusu, kimlik mücadeleleri—tüm bunlar genç birinin hayatını değiştiren kararlar verdiğinde kendini gösteriyor. Bu yüzden koçluğu danışmanlıkla harmanlıyoruz—sadece piyasayı değil, kendilerini de anlamalarına yardımcı oluyoruz.

7. EmpowerInclusive gibi bir projeyi işiniz için değerli kılan nedir?

Bu, büyük bir boşluğu dolduruyor. Türkiye'de, özellikle dezavantajlı gençler için, kariyer rehberliği hâlâ yetersiz ve değersiz. Bu projenin bir parçası olarak çok dilli, etkileşimli ve kapsayıcı bir OER platformuna sahip olmak, anlamlı içeriklerle daha fazla genceğe ulaşabilme anlamına geliyor. Bu bir ders değil—keşfetmeye bir davet. Ayrıca, gerçek paydaşların ve pratik kaynakların katılımı, çoğu dijital aracın eksik olduğu derinlik kazandırır.

8. Türk eğitim sistemini gençlerin kariyerlerini daha iyi destekleyecek şekilde yeniden tasarlayabilseydiniz, ne eklerdiniz?

Zorunlu kariyer eğitimini ortaokuldan itibaren başlatırdım, ama ders şeklinde değil. Proje bazlı, etkileşimli ve kişiselleştirilmiş olacak. Dijital okuryazarlık, girişimcilik ve zihinsel iyi oluşu küçük yaşlardan itibaren entegre edecektik—böylece öğrenciler sadece işe değil, hayata da hazırlanırlar.

G. Sizi ilham veren gerçek bir başarı hikayesini paylaşabilir misiniz?

Kesinlikle. Çatışmadan kaçıp 16 yaşında İstanbul'a gelen genç bir Afgan çocuk olan Reza, mentorluk programlarımızdan birine katıldı. Türkçeyi iyi konuşmuyordu, resmi belgeleri yoktu ve geleceği olmadığını düşünüyordu. Atölyelerimiz ve bireysel rehberliğimiz sayesinde elektronik tamir konusunda bir yetenek keşfetti. Ona bir Küçük bir teknoloji firmasında staj. Bugün tam zamanlı çalışıyor ve başkalarını eğitiyor. Onun dönüşümü bana neden bu işi yaptığımı hatırlatıyor.

10. Son olarak, her gencin duymasını istediğiniz bir şey nedir?

Bu kafa karışıklığı başarısızlık değil—keşfin başlangıcıdır. Her şeyi çözmene gerek yok. Sadece hareket etmeye devam et, meraklı kal ve çevresini şu insanlarla çevreleyin Sana inanıyorum. İşte netlik ve özgüven böyle gelir.



