



Sosyal Hizmet Uzmanı Viktorija Kukushev ile Röportaj

Kapsayıcı Güçlendirme



- 1) Kuzey Makedonya'da gençlerin işgücü piyasasına girerken karşılaştıkları en büyük zorluklar nelerdir ve bunlarla nasıl başa çıkılabilir? Kuzey Makedonya'da işgücü piyasasına girerken karşılaşılan en büyük zorluğun maaş olduğunu düşünüyorum. Birçok genç, üniversitede dört yıl okudukları bir işte çalışmaya başladıklarında başlangıç maaşlarının ne kadar düşük olduğunu öğrendiklerinde cesaretleri kırılıyor. Genellikle uzak ülkelerde iş buluyorlar. Bu durum, belirli yaşlar için maaşları artırarak kolayca çözülebilir.
- 2) Mevcut hükümet politikaları ve girişimleri genç girişimciliğini desteklemede ne kadar etkili ve ne gibi iyileştirmeler önerirsiniz? Hükümetimizin, başvurularak erişilebilen Avrupa hibeleri sayesinde yeni işletmeleri desteklemede aktif olduğunu düşünüyorum. Hibe miktarı fikre bağlı olarak artırılabilir.
- 3) İşletmeler ve özel sektör kuruluşları, iş bulabilecek gençleri güçlendirmede nasıl bir rol oynuyor ve eğitim kurumlarıyla iş birliği nasıl güçlendirilebilir? Dolayısıyla, belirli bir bölgedeki lise öğrencisi olarak, birçok işletmenin okullarla uygulamalı saatler/günler için anlaşmaları olduğunu düşünüyorum ki bu harika. Belirli bir beceride ustalaşmak için önce çırak olmanız gerekiyor. Genel olarak, özel şirketler gençleri genç yaştan itibaren istihdam etmede büyük rol oynuyor. Belirli alanlarda bu tür anlaşmaların daha fazla yapılması genç istihdamını iyileştirecektir.
- 4) Genç girişimcilerin Kuzey Makedonya'da başarılı olmak için hangi temel becerilere sahip olması gerektiğini düşünüyorsunuz ve bu becerileri nasıl etkili bir şekilde geliştirebilirler? Kesinlikle iletişim, öz güven ve hayal gücü. Tüm bu beceriler kendi şirketinizi/işinizi/ek işinizi kurmaya çalışarak geliştirilebilir.
- 5) Önemli bir etki yaratmış başarılı bir gençlik girişimciliği girişimi veya istihdam edilebilirlik programı örneği paylaşabilir misiniz? 2 veya 3 gençlik girişimciliği projesinde yer aldım ve hepsi bana bir yerden başladığında ne kadar kolay olabileceği konusunda biraz fikir verdi. Ve bence bu fırsatlardan daha fazlasına sahip olmalıyız.

Kapsayıcı Güçlendirme



Suzana Dimitrieva gençlik çalışanı

Kapsayıcı Güçlendirme



- 1) Kuzey Makedonya'da gençlerin işgücü piyasasına girerken karşılaştıkları en büyük zorluklar nelerdir ve bunlarla nasıl başa çıkılabilir? Rekabetçi işgücü piyasası nedeniyle birçok genç istikrarlı bir iş bulmakta zorlanmaktadır. İstihdam hizmetlerinin, stajların ve mesleki eğitim programlarının güçlendirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki boşluğu kapatabilir. Eğitim müfredatları genellikle işgücü piyasasının talepleriyle uyumlu değildir. Piyasa ihtiyaçlarına göre dersler tasarlamak için endüstrilerle iş birliği içeren eğitim sistemi reformları. Gençler genellikle endüstrilere girmek için gerekli bağlantılardan yoksundur. Mentorluk programları, kariyer fuarları ve mesleki gelişim etkinlikleri gibi girişimler, genç profesyonellerin işverenlerle bağlantı kurmasına yardımcı olabilir.
- 2) Mevcut hükümet politikaları ve girişimleri genç girişimciliğini desteklemede ne kadar etkilidir ve ne gibi iyileştirmeler önerirsiniz? Başlangıç hibeleri, genç istihdam sübvansiyonları ve girişimcilik programları gibi hükümet girişimleri bir miktar ilerleme kaydetmiştir. Ancak bürokrasi ve tutarsız finansman genellikle başarılarını engellemektedir. Hibe ve başlangıç fonları için başvuru sürecini basitleştirin. Girişimcilik programlarının farkındalığını ve erişilebilirliğini artırın. Genç çalışanları istihdam eden veya eğitim kurumlarıyla ortaklık kuran işletmeler için vergi teşvikleri oluşturun.
- 3) İşletmeler ve özel sektör kuruluşları, istihdam edilebilir gençleri güçlendirmede nasıl bir rol oynuyor ve eğitim kurumlarıyla iş birliği nasıl güçlendirilebilir? Şirketler öğrencilere pratik eğitimler sunabilir. İşletmeler, sektöre uygun kurslar oluşturmak için eğitim kurumlarıyla iş birliği yapmalıdır. Özel sektör kuruluşları, genç profesyoneller için atölye çalışmaları ve eğitim kampları düzenleyebilir. İş birliği, kamu-özel sektör ortaklıkları ve ortaklaşa tasarlanan eğitim girişimleri aracılığıyla güçlendirilebilir.
- 4) Genç girişimcilerin Kuzey Makedonya'da başarılı olmak için hangi temel becerilere sahip olması gerektiğini düşünüyorsunuz ve bu becerileri nasıl etkili bir şekilde geliştirebilirler? Bütçeleme, yatırımlar ve finansal yönetimi anlamak. İşletme büyümesi için çevrimiçi platformlardan yararlanmak. Paydaşlarla ilişkiler kurmak. Pazar değişiklikleri ve zorluklarıyla başa çıkmak. Atölye çalışmaları, mentorluk programları, kuluçka merkezleri ve çevrimiçi öğrenme platformları aracılığıyla.
- 5) Önemli bir etki yaratmış başarılı bir gençlik girişimciliği girişimi veya istihdam programı örneği paylaşabilir misiniz? Seavus Hızlandırma Programı dikkate değer bir örnektir. Kuzey Makedonya'daki genç girişimcilere mentorluk, fonlama ve iş geliştirme desteği sağlamaktadır. Program, birçok Uluslararası alanda tanınırlık kazanmış teknoloji girişimleri.